

# Почему важна стойкость?

В 1984 году компания CCL® провела исследование «ключевых моментов», способствующих лидерскому развитию. Около 20% респондентов ответили, что извлекли важные уроки из таких трудностей, как потеря работы, задержка карьерного роста, ошибки и неудачи или психологический шок. Исследование повторили в конце 1990-х годов. На этот раз 34% респондентов сослались на трудности как на ключевой момент получения знаний и опыта. Рост в 14% отображает повышающийся уровень сложности и динамики — и подчеркивает значимость развития стойкости.

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

Изменения всеобъемлющи, потому стойкость настолько важна. Подумайте о различных изменениях, с которыми приходится сегодня сталкиваться организации, и о том, как они могут повлиять на ваши лидерские навыки, на эффективность ваших методов управления и даже на вашу карьеру. Организации могут изменять свои цели и задачи, стратегию, основную направленность деятельности. Предпринимательская среда подвержена изменениям и перестановкам, так же как и рынок.

Как руководителю не только удерживаться на плаву при постоянно происходящих сложных переменах, но и преуспевать? Формируя навыки стойкости, расширяя видение и развивая умения так, чтобы организационные, личные и карьерные изменения способствовали вашему лидерскому росту.

**Купить книгу на сайте [kniga.biz.ua](http://kniga.biz.ua) >>>**