

ЗМІСТ

Розділ 1. Як стати тим, із ким люди самі захочуть погодитися	8
Розділ 1 із половиною. У пошуках «темулу».....	20
Розділ 2. Вплив — це геть не те, що ви думали.....	23
Розділ 2 із половиною. Шлях найменшого опору.....	47
Розділ 3. Відмова, що врятувала світ	56
Розділ 3 із половиною. Просто попросіть.....	75
Розділ 4. Химерна харизма.....	81
Розділ 4 з половиною. Мить істини	104
Розділ 5. Доленосне диво простого фреймінгу.....	110
Розділ 5 із половиною. Головна риса вашої справи.....	131
Розділ 6. Внутрішнє дитя	134
Розділ 6 із половиною. Глибоке слухання.....	157
Розділ 7. Творчий підхід у переговорах	166
Розділ 7 із половиною. Особливості переговорів у жінок	197
Розділ 8. Захист від Темних мистецтв	206
Розділ 8 із половиною. Янголи й демони	230
Розділ 9. Мрії про більше та краще	235
Розділ 9 і три чверті. Ви, я, ми	249
 <i>Нумо дружити</i>	 <i>253</i>
<i>Запитання для дискусії</i>	<i>255</i>
<i>Подяка — з любов'ю</i>	<i>256</i>
<i>Прикінцеві примітки</i>	<i>261</i>
<i>Про автора.....</i>	<i>287</i>
<i>Купити книгу на сайті kniga.biz.ua >>></i>	

РОЗДІЛ 1

ЯК СТАТИ ТИМ, ІЗ КИМ ЛЮДИ САМІ ЗАХОЧУТЬ ПОГОДИТИСЯ

Одного чудового дня ви народилися — і відразу здобули вплив на інших людей. Насправді вплив був вашим єдиним інструментом виживання. У немовляти немає гострих ікол чи кігтів, які його захистили б. Воно не може втекти чи сховатися. Так, тоді ви не здавалися розумакою, але що у вас було — то це вроджена здатність сигналізувати про потреби, вибудовувати взаємини та примушувати інших людей піклуватися про вас. Вони й піклувалися, довгими днями й (безсонними) ночами, рік за роком.

Навчившись говорити, ви змогли висловлюватися набагато точніше. Почали використовувати слова, щоб здобути більше впливу. І чітко казали іншим, чого хочете, а чого ні, еге ж? Аж ніяк! Ви швидко усвідомили, що в житті можна домовлятися. І почали просити пізніше піти спати, якнайдовше посидіти перед телевізором чи поласувати улюбленим смаколиком. Ви поводитися, наче крамар, який продає килими на базарі в Марокко. Крихітний такий крамарчик. Вплив на інших людей був для вас природним. Чимось на кшталт дихання. Ви ставали сильнішими, але головна ваша сила полягала в тому, щоб переконувати інших діяти так, як ви задумали.

Здатність до впливу — перевага людей як біологічного виду, її закладено в нашій ДНК. Саме завдяки їй люди

Купити книгу на сайті kniga.biz.ua >>>

змогли співпрацювати, розселилися по всій планеті, розмножились і стали панівним видом на Землі. І саме вона залишається нашою головною перевагою в сучасному світі, який стає дедалі більш цифровізованим. Так буде й надалі, доки люди ухвалюватимуть рішення. Саме здатність до впливу дала вам змогу стати тим, ким ви є. І вона ж допоможе здійснити те, на що ви наразі лише сподіваєтеся. Ваш вплив — це любов, якою ви ділитеся зі світом. Ваш вплив — це те, що залишиться, коли вас уже не буде, ваша спадщина.

Але не все так просто, еге ж? Зрозуміло, усе це правда, але ж що дорослішими ви ставали, то складніше вам було впливати на інших. Ви росли — і сфера вашого впливу розширювалася, та водночас вас навчали слухатися інших, поводитися доброзичливо, дотримуватися правил, коритися батькам і вчителям. Вас засуджували за настирливість і вибагливість. Вас навчали сумлінно працювати, щоб стати гідними. Навчали чекати своєї черги. Не завдавати клопоту. Не вимагати забагато уваги. Хвалити інших людей можна, а от себе — уже ні, бо це хизування. Унаслідок цього здатність впливати на інших, якою ви колись так тішилися, перестала здаватися природною. Вона почала бентежити.

Коли людей запитують, чи хотіли б вони стати впливовішими, вони завжди погоджуються, бо вплив — це сила. Завдяки впливу ми можемо щось змінювати, перерозподіляти ресурси та схилити людей до інших рішень. Сила впливу схожа на силу гравітації: вона забезпечує взаємне тяжіння в стосунках. Це шлях до щастя та добробуту, сповнених сенсу, стійких і здатних перекидатися на інших.

Але якщо запитати людей про «стратегії й тактики впливу», то вони використовують слова «маніпуляція», «хитрощі» та «примус». Саму ідею впливу знеславили ниці корисливі люди, які застосовували ниці корисливі тактики для

продажу старих автовок, просування товарів у соцмережах, придбання акційних товарів («Купуй просто зараз, доки товар ще є!») тощо. Навіть деякі з моїх найулюбленіших експертів із психології впливу, наприклад Роберт Чалдині та Кріс Восс, закликають використовувати «зброю впливу» та прагнути «перемоги над опонентом». Маркетологи (а я й сама маркетолог) називають клієнтів «цільовою аудиторією», та й загалом уживані слова нагадують лексикон пікаперів і шахраїв. Науковці (я й сама така) називають піддослідних «об'єкт дослідження». У психології транзакційного аналізу людей розглядають як «об'єкти впливу».

Можливо, ці тактики прийнятні для продажу або маркетингу, але в більшості повсякденних ситуацій вони просто не спрацьовують. Їх не застосувати в спілкуванні з керівництвом, колегами, підлеглими, друзями й рідними. Якщо ви хочете поліпшувати й підтримувати взаємини, не можна користуватися тими ж прийомами, які допомагають вигідно продати автоку. Навіть успіх у бізнесі зрештою залежить від довготривалих стосунків: добре, якщо клієнти приводять до вас знайомих, надають схвальні відгуки й ви можете покладатися на довіру клієнтів і бажання ваших працівників залишатися з вами. Вам треба, щоб люди були задоволені — і погоджувалися з вами і тепер, і в майбутньому.

Ставши кимось, із ким люди хочуть погоджуватися, ви можете дістати чималі переваги. Можливо, гроші для вас — не головне, але вони допомагають багато з чим упоратися, до того ж можуть бути проявом впливовості. Тому не дивно, що за роботу, пов'язану з міжособистісним впливом, дуже добре платять. Найкращі продавці в компаніях отримують вищу зарплату, ніж їхнє керівництво. Лобісти заробляють більше грошей, ніж політики, на яких вони впливають. Розвиток хисту до впливу

дає й інші цілком матеріальні переваги. Наприклад, проти лікарів, які краще спілкуються з пацієнтами, набагато рідше позиваються до суду через лікарську недбалість — незалежно від результатів лікування. Талановитих у спілкуванні працівників на керівних посадах вважають кращими лідерами.

Люди, які відмовляються від транзакційного підходу до впливу, від уявлень про те, що виграш можливий лише за умови програшу інших, і застосовують міжособистісний взаємовигідний вплив, про який ітиметься в цій книжці, можуть дістати й нематеріальні переваги. Завдяки цьому хисту ви станете кращим другом, зміцните стосунки в подружньому житті, поліпшите спілкування з дітьми, а вашим порадам більше довірятимуть. Завдяки такому підходу можна розпалити іскорку, що жевріла в нас із дитинства, коли ми мріяли, просили, умовляли, хвалилися, наполягали на чомусь без вагань. Можна побачити, як співрозмовник раптом щиро усміхнеться, почувши вашу класну ідею — або навіть ідею, яка спершу здається доволі божевільною, але все ж може спрацювати. Потиснути руку, домовившись про те, про що й не мріяли. Насолоджуватися спокоєм і свободою, які приходять з успіхом. Зітхнути полегко, коли впертюх-начальник, підлеглий, дитина, подружжя, друг, батько чи мати раптом усміхнуться і скажуть: «Ну гаразд, зробімо це!»

Можливо, ви вже відчуваєтеся впливовим, наприклад у спілкуванні з клієнтами. Але навіть ті з нас, хто добре вміє впливати на людей у певних сферах спілкування, можуть виявитися геть безпорадними в інших. Я працювала з генеральними директорами, які боялися попросити доньку-підлітку прибрати в кімнаті. Із трейдерами з Волл-стріт, які ніяковіли й не могли покликати затурканого бармена. Із політиками, які починали торувати шлях у цій

сфері, але кидали свою справу, бо соромилися «жебрати в інвесторів». Зі знаними активістами, готовими піти під арешт за права інших, які водночас і слова вимовити не могли, коли треба було подбати про власні інтереси. Мені здається, що особливо потерпають від небажання впливати на інших саме доброзичливі люди, бо вони не хочуть маніпулювати. А розумні люди доволі часто мають хибні уявлення про те, як саме працює вплив. Тому якщо ви доброзичлива й розумна людина, то наражаєтеся на подвійний ризик не зможти реалізувати свій потенціал впливовості. Але зі зміною ставлення до впливу та вправним використанням деяких нових стратегій ви відчуєте, як перепони на вашому шляху зникають.

Ось десять упереджень, про які ми поговоримо:

1. Напористий = впливовий

Насправді ж справедливо геть протилежне. Впливовість вимагає тактовності. Якщо люди відчувають, що спокійнесенько можуть сказати «ні», вони більш схильні казати «так».

2. Щоб дійти правильного рішення, треба зрозуміти факти

Свідомість працює не так, як ми гадаємо, тому факти виявляються менш переконливими, ніж нам здається. У цій книжці ми говоритимемо про те, як насправді ухвалюються рішення, і ви дізнаєтеся про набагато ефективніші прийоми, що спонукають інших до правильного вибору.

3. Люди діють згідно зі своїми цінностями та свідомими рішеннями

Ми всі хочемо діяти згідно зі своїми цінностями та свідомими рішеннями, але між намірами й фактичною поведінкою — глибока прірва. Якщо вам вдалося змінити чиясь думку, це ще не означає, що ви обов'язково вплинули на поведінку цієї людини (а ваша мета полягала саме в зміні поведінки).

4. Щоб бути впливовим, треба подолати спротив тих, хто не згоден, і переконати опонентів

Ні. Коли ви намагаєтеся просувати якусь важливу ідею, успіх залежить від людей, які радо вас підтримують. Якщо ви не намагатиметеся переконати противників, а спрямуєте зусилля на те, щоб знайти союзників, надати ентузіастам вашої справи більше можливостей і мотивувати їх на подальшу підтримку, то матимете кращі результати.

5. Переговори — це боротьба

Можливо, вам здається, що переговори передбачають протистояння, але насправді більшість людей просто намагаються не схибити. Досвідченіші переговорники більш схильні до співпраці — і це робить їх успішнішими.

6. Що більше ви просите, то гірше до вас ставляться

Ставлення до вас інших людей більше залежить від того, як ви просите, а не від того, чи не просите ви, бува, *забагато*. Якщо і ви, і ваш співрозмовник задоволені домовленістю, імовірність того, що ця людина виконає обіцянку, стає набагато більшою.

7. Найвпливовіші люди можуть змусити кого завгодно зробити що завгодно

Це працює геть не так. І це добре і для вас, і для таких людей.

8. Ви чудово розумієтеся на людях і шахрая за кілометр упізнаєте

На жаль, розпізнати брехню доволі складно. Утім, я розповім про бентежливі прояви, на які варто звертати увагу, щоб захистити себе й інших від тих, хто намагається зашкодити вам своїм впливом.

9. Ніхто не слухатиме таку людину, як ви

Можливо, голос у вашій голові нашіптує, що вам треба бути більш товариським, старшим, молодшим, привабливішим, мати кращу освіту чи більше досвіду, належати до іншої національності або ж бути носієм певної мови,

щоб люди звернули на вас увагу. У цій книжці ви прочитаєте, як говорити, щоб вас слухали, — і як слухати, щоб із вами говорили.

10. Ви не заслуговуєте на владу, гроші, кохання чи ще щось, чого потай прагнете

Я не переконуватиму вас у тому, що ви заслуговуєте бути впливовим. Не знаю навіть, що це могло б означати. Проте знаю, що впливовість притаманна не тим, хто на неї заслуговує, а тим, хто її розуміє — і може застосовувати. Прочитавши цю книжку, саме такою людиною ви й станете.

У ситуації, коли щось дається складно, коли треба навчатися, докладати зусиль, тренуватися й наполегливо працювати, навряд чи комусь здаватиметься, що йому пощастило. Але коли ваші вміння поліпшуються, ви достеменно знаєте, як ви їх розвинули та що саме треба робити, щоб навчитися. І ви можете навчити цього інших. Кажу з власного досвіду.

* * *

У дитинстві й підлітковому віці я не могла похизуватися непереборною чарівністю. Сім'я в мене була небагата, спосіб життя був богемний. Я мешкала у двокімнатній квартирі, де ми з сестрою займали спальню, а мама спала у вітальні на дивані. Мама в мене художниця, вона найвигадливіша й найвеселіша людина з усіх, кого я колись знала. Немає грошей на морозиво? Пошукаємо монетки на велосипедній доріжці — може, Всесвіт щось нам та й підкине. Їдемо з наметами до лісу? То заберемося в самісінькі хащі — і нехай діти шукають шлях до кемпінгу, користуючись лише компасом і топографічною мапою. Коли мені чи сестрі треба було перепочити й відволіктися від якихось проблем, мама втікала з роботи й займалася з нами чимось творчим. Наприклад, ми

РОЗДІЛ 1

ІЗ ПОЛОВИНОЮ

У ПОШУКАХ «ТЕМУЛУ»

Практичне застосування впливу ґрунтується на бажанні. Тому перше запитання полягає в тому, чи знаєте ви, чого хочете.

У монгольській мові є слівце «темул», що означає «пристрасть творчості». Його дослівний переклад доволі поетичний: «вираз очей коня, що мчить, куди схоче, хай що йому наказує вершник». Від слова «темул» походить ім'я Темуджин. Утім, більшість людей знають Темуджина під іншим іменем — Чингісхан.

У школі розповідали, що Темуджин був кимось на кшталт кровожерного військового керманича. Нам не казали, що його Монгольська імперія була першою великою цивілізацією, яка сповідувала релігійну терпимість, прагнула загальної письменності та створила першу в історії міжнародну поштову службу. Нам навіть не казали, що це друга за розмірами імперія у світовій історії — більшою була лише Британська. Британія завойовувала й колонізувала світ сторіччями. А Темуджин народився в кочовому племені — і за своє життя захопив колосальний простір, зокрема землі, зараз відомі нам як Іран, Пакистан, Афганістан, Киргизстан, Туркменістан, Узбекистан, Азербайджан, Вірменія, Грузія, північні регіони Китаю та південні регіони Росії. Звісно, мене тішить, що сама я не мусила стикатися з Темуджином, але, хай що про нього говорили, ніхто не заперечуватиме, що «темуду» в нього