

# 101 совет по лидерству



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Москва, 2013

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

Алексей Ищенко

## 101 совет по лидерству

---

УДК 316.46  
ББК 60.524  
И98

**Ищенко А.**

101 совет по лидерству / Алексей Ищенко. —  
М.: Альпина Пабlishер, 2013. — 73 с.

ISBN 978-5-9614-4330-1

ООО «ОРАТОРИКА ГРУПП»  
119034, Москва, 1-й Обыденский переулок, д. 10.  
Тел./факс: + 7 495 789 90 13  
e-mail: info@oratorica.ru  
www.oratorica.ru

Дизайн обложки: Роман Попов

Все права защищены. Никакая часть этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети Интернет и в корпоративных сетях, а также запись в память ЭВМ для частного или публичного использования, без письменного разрешения владельца авторских прав. По вопросу организации доступа к электронной библиотеке издательства обращайтесь по адресу lib@alpinabook.ru.

© Алексей Ищенко, 2013  
© ООО «ОРАТОРИКА ГРУПП», 2013  
© ООО «Альпина Пабlishер», 2013

[>>>](http://kniga.biz.ua)

## ОГЛАВЛЕНИЕ

.....

10 советов по обретению собственного «Я» лидера .....	7
10 советов по формированию видения лидера .....	13
10 советов по созданию окружения, поддерживающего лидера .....	21
10 советов по формированию ценностей лидера .....	27
10 советов, как создать бренд лидера (как создать непохожесть лидера) .....	33
10 советов, как найти убеждения лидера .....	37
10 советов по обретению силы личности лидера .....	43
10 советов по формированию подлинного лидерства .....	49
10 советов, как мотивировать своих последователей .....	55
10 советов по выстраиванию диалога с темной стороной лидера .....	61
Последний и главный совет .....	67

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

**ORATORICA®**

.....  
Основное направление деятельности:  
обучение и развитие по направлениям  
коммуникативных навыков, управления и лидерства  
.....

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

*Уважаемые читатели!*

Мы рады представить вам новую серию книг для бизнеса и личного развития в формате покетбук. Название «101 совет» было придумано не случайно: нам захотелось в простой и доступной форме советов донести до вас максимум полезной информации, которой вы сможете воспользоваться прямо перед важными переговорами и любыми выступлениями в деловой и личной жизни.

Особенность серии еще и в том, что мы выпускаем книги только российских экспертов и специалистов своего дела, которые знакомы со спецификой нашей страны и особенностями необъяснимой русской души и как никто могут опираться на богатейший опыт проведения тренингов и семинаров.

Надеемся, что наши советы окажутся полезными, а маленькая книжечка будет надежной помощницей в вашей работе.

Удачи и процветания!

*Ирина Киреева, генеральный директор*

**Купить книгу на сайте [kniga.biz.ua](http://kniga.biz.ua) >>> ОРАТОРИКА**

.....

Публичные выступления и презентация  
Переговоры и деловая коммуникация  
Управление, лидерство, обучение руководителей  
Внутрифирменные коммуникации  
Медийные тренинги

.....

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

**10 СОВЕТОВ  
ПО ОБРЕТЕНИЮ  
СОБСТВЕННОГО «Я» ЛИДЕРА**

Купить книгу на сайте [kniga.biz.ua](http://kniga.biz.ua) >>>

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ОБРЕТЕНИЮ СОБСТВЕННОГО «Я» ЛИДЕРА

---

1. Сформулируйте 5 своих истинных особенностей как человека с индивидуальностью. Если это вызвало трудности, то начните сбор реальной осязаемой информации о себе по отношению к возникающим и существующим возможностям жизни
2. Ищите внутренний ответ на главный вопрос: «Кто я такой, настоящий?» Начиная путь по обретению собственного «Я», следует различать, кем, как вам кажется, вы должны быть, кем вы надеетесь стать, а кем, наоборот, боитесь быть

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ОБРЕТЕНИЮ СОБСТВЕННОГО «Я» ЛИДЕРА

---

3. Будьте готовы к тому, что вы найдете несколько возможных «Я». Постарайтесь выбрать настоящее «Я», которое привлекает и дает энергии больше всего
4. Наши «Я» многогранны, главное — различать старые, текущие и новые «Я». Осознание ролевых моделей «Я», в которые вы вступаете сейчас (например, открываете собственное дело) и которые уже явно устарели (когда вы были наемным специалистом), позволит адекватно выбирать стратегии лидерства в разных ситуациях
5. Возможно, полезно воспринимать себя как единое целое «Я», не разделяя себя на «Я» профессиональное, «Я» духовное и другие «Я». Баланс разных «Я» позволит обрести баланс энергии

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ОБРЕТЕНИЮ СОБСТВЕННОГО «Я» ЛИДЕРА

---

6. Помните: наши прежние «Я», может, и устарели, но их не так легко вытеснить из нашего сознания. Причина нашей конфронтации с ними связана с искажениями воспринимаемой реальности
7. Проявляйте терпение: в процессе поиска собственного «Я» лидер сталкивается с ситуацией, когда его разум переполнен большим количеством разных мыслей и объектов внутреннего внимания. В этот момент следует оставить внутренние переборы и стараться «выкидывать» из головы не главные мысли до тех пор, пока не останется одна. В этот момент и происходит встреча с самим собой
8. Полезно достичь гармонии между тем, кто мы есть и тем, что мы делаем — это принесет душевное спокойствие и реальную энергию жизни и изменений

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ОБРЕТЕНИЮ СОБСТВЕННОГО «Я» ЛИДЕРА

---

9. Стремясь к переменам, чтобы избавиться от своего представления о себе самом как о неудачнике, необходимо разрушить то, на чем оно основывается — отношение к деньгам, риску, смене работы, отношениям с коллегами и партнерами, принятию или непринятию многочасового рабочего дня как необходимого условия для этой роли
10. Часто наши внутренние страхи удерживают нас от выбора, и наше «Я» является больше выражением желаний наших родителей или близких, чем нас самих. Полезно задуматься, как стать хозяином самому себе и найти внутренние силы управлять самому своей жизнью

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

**ORATORICA®**

.....  
Тренинги, семинары, мастер-классы, бизнес-лагерь  
для детей и молодежи  
[www.best4next.ru](http://www.best4next.ru)  
.....

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

# 10 СОВЕТОВ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВИДЕНИЯ ЛИДЕРА

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВИДЕНИЯ ЛИДЕРА

---

1. Зафиксируйте на бумаге ваше видение себя, вашей работы, семьи на ближайшие 5–10 лет, которое питало бы вас и придавало вам энергии, исходило изнутри, давало желание двигаться вперед и просыпаться среди ночи, раздумывая, как сделать его реальностью
2. Выясните для себя, что реально удерживает и останавливает вас от создания глубокого видения и достижения настоящего собственного успеха, которым хотелось бы гордиться. Многие руководители имеют ошибочное убеждение, что формирование видения для себя, команды и целой компании — это удел избранных, и поэтому они не имеют достаточных сил и возможностей

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВИДЕНИЯ ЛИДЕРА

---

3. Видение начинается с понимания действительно большой и стоящей цели для вас и для компании в целом. Именно глубокое и настоящее видение, исходящее из вашего сердца, даст в будущем понимание вашим последователям, что их работа и проводимые ими изменения имеют значение для достижения реальных и амбициозных целей
4. Будьте готовы к тому, что видение должно находиться в контексте заманчивой долгосрочной истории, которая делает его живым, мотивирующим и привлекательным для последователей

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВИДЕНИЯ ЛИДЕРА

---

5. Проявляйте терпение: четкое видение приходит не сразу в вашем внутреннем взоре. Возможно, полезно будет сначала различить и понять ваше крайнее эмоциональное недовольство существующей ситуацией, и это поможет быстро стимулировать проявление вдохновляющего видения
6. Формируя ваше видение, сверяйтесь со своим призванием в жизни, которое начинается из глубин вашего собственного «Я» на базе ваших ценностей, в которые вы искренне верите, и живите ими

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВИДЕНИЯ ЛИДЕРА

---

7. Будьте внимательны: чем более масштабным и трудным будет видение и долгосрочнее перспектива, тем большее количество последователей может увлечь оно, разжигая внутренний азарт и его достижения
8. Отмечайте тех людей, которые могут вам дать доверительную обратную связь о том, что они думают о видении. Наличие вашего чувства открытости позволит услышать и понять возможные пути прорисовки вашего слабо проявляющегося пока видения

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ВИДЕНИЯ ЛИДЕРА

---

9. Полезно видение вашего бизнеса связывать с вашими перспективными покупателями, которым вы предлагаете что-то особенное, за которое они предпочитают именно вас, а не конкурента, к которому они могут пойти и купить то же самое. Указание в содержании видения характеристик роста лояльности и удовлетворенности ваших покупателей позволит сделать его по-настоящему ценным для общества и рынка
10. При возникновении сложности в формировании собственного видения, возможно, имеет смысл примкнуть к лидеру, который смело его озвучивает и формирует четко различимое желание идти рядом

ДЛЯ ЗАМЕТОК

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

.....

Подготовка и проведение бизнес-конференций,  
event-мероприятий, пресс-конференций,  
круглых столов

.....

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

**10 СОВЕТОВ  
ПО СОЗДАНИЮ ОКРУЖЕНИЯ,  
ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО  
ЛИДЕРА**

Купить книгу на сайте [kniga.biz.ua](http://kniga.biz.ua) >>>

## 10 СОВЕТОВ

### ПО СОЗДАНИЮ ОКРУЖЕНИЯ, ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО ЛИДЕРА

---

1. Проведите оценку вашего окружения по принципу кто больше «свой», а кто «чужой», дабы понять, в кого можно вкладываться в будущем, а кто хорош для достижения текущих целей «здесь и сейчас»
2. Формирование поддерживающего окружения начинается с глубокого убеждения лидера в его необходимости для достижения поставленных целей
3. Постарайтесь ответить себе на вопрос «чем я могу быть полезен для моих последователей и в какой части я помог бы им развиться, если они пойдут вместе со мной реализовывать амбициозное видение»

## 10 СОВЕТОВ

### ПО СОЗДАНИЮ ОКРУЖЕНИЯ, ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО ЛИДЕРА

---

4. Помните, что во время кризисов именно сила окружающего нас общества и принципов работы, в которое оно верит, позволяет пережить это время с минимальными потерями
5. Старайтесь честно работать с людьми, которые вас окружают. Это позволит сформировать как уважение, так и доверие вашим последователям и партнерам
6. Планируйте повышение интенсивности общения со своим окружением, что сформирует сильное ощущение доверия и сопричастности в достижении единой цели, позволяющей нам действовать как единое целое, работающее на один результат

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО СОЗДАНИЮ ОКРУЖЕНИЯ, ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО ЛИДЕРА

---

7. Общайтесь на равных с последователями, формируйте глубоко уважительный процесс подготовки и принятия решения в атмосфере высокой конфликтности, диктуемой стремлением к истине и планомерностью роста бизнеса
8. Чередуйте коллективное общение и личные беседы с последователями при формировании позитивного окружения, поддерживающего ваши начинания, стремящегося к сотрудничеству и обоюдной уверенности в том, что вы вместе сможете добиваться результата, недоступного вам по отдельности

## **10 СОВЕТОВ**

### **ПО СОЗДАНИЮ ОКРУЖЕНИЯ, ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО ЛИДЕРА**

---

9. Поймите для себя, какие решения вы будете принимать единолично, а какие совместно в случае, когда это будет приносить реальную пользу для достижения совместного результата
10. Помните, что регулярные личные выпады и раздражение лидера в сторону своего окружения ставят крест на возможности дальнейшего построения доверительных отношений и поддержки со стороны последователя

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

**ORATORICA®**

.....

Индивидуальная работа с топ-менеджерами,  
коучинг первых лиц

.....

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

# 10 СОВЕТОВ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЦЕННОСТЕЙ ЛИДЕРА

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЦЕННОСТЕЙ ЛИДЕРА

---

1. Различайте желаемые и реальные ценности, которыми вы пользуетесь в каждодневной жизни как повседневными ориентирами при принятии решений
2. Старайтесь понимать ценности в привязке к принятию конкретных решений, а не к тому, как вы их чувствуете или раздумываете о них
3. Возьмите свой ежедневник с завершенными задачами за последние 3–4 недели и постарайтесь выделить в нем, что было важным, с точки зрения выполненных задач
4. После того как вы выделите активности, на которые вы тратите время, выделите и зафиксируйте свои внутренние ценности на бумаге

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЦЕННОСТЕЙ ЛИДЕРА

---

5. Введите правило: при работе со своей командой выделяйте, кто из них «свой», с такими же ценностями, как и у вас, а кто «чужой», но эффективный в работе
6. Выберите 3–5 ценностей, которыми вы гордитесь и будете демонстрировать их постоянно в работе, а какими ценностями будете руководствоваться с близкими и друзьями
7. Всегда отслеживайте, сколько ваших личных ценностей совпадает с корпоративными ценностями бизнеса, в котором вы работаете. Часто радость от работы возникает тогда, когда в большинстве своем они совпадают, и много дискомфорта и борьбы, когда они во многом различаются

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

## 10 СОВЕТОВ

### ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЦЕННОСТЕЙ ЛИДЕРА

---

8. Руководствуйтесь в работе своими глубоко прочувствованными ценностями, на основе которых формируются доверительные отношения с последователями и партнерами, возникает мотивация к действиям и продуманным решениям, которые мы принимаем независимо от возникающих обстоятельств
9. Помните, что принятие трудного решения на основе существующих ценностей зачастую заставляет лидера, с одной стороны, жертвовать кратковременной выгодой, а с другой — в долгосрочном плане — формировать основу для успешных решений