

Эта книга — о тех, кто смог отказаться от стереотипов и изменить отношение к делу и людям. Их опыт нельзя повторить в точности, но проникнуться принципами открытого мышления необходимо — это путь, который приведет к успеху.

Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга «Медицина» СГ «АльфаСтрахование»

# ОТКРЫТОЕ МЫШЛЕНИЕ

*Как выйти за пределы своей  
точки зрения*

МЕНЯЕМ  
СВОЮ ЖИЗНЬ  
И ЖИЗНЬ  
ОРГАНИЗАЦИИ

Институт Арбингера  
[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)

# *Содержание*

От партнера российского издания .....	11
Предисловие .....	15
<b>Часть I. Что-то новое</b>	
1. Иной подход .....	21
2. Что формирует поведение .....	33
3. Два типа мышления .....	43
4. Увидеть правду .....	51
<b>Часть II. Исследуем открытое мышление</b>	
5. Расчистить себе путь .....	61
6. Искус закрытого мышления .....	73
7. Решение — открытое мышление .....	83
<b>Часть III. Как стать более открытым</b>	
8. Схема открытого мышления .....	93
9. Применение схемы открытого мышления .....	103
10. Не ждите остальных.....	119
<b>Часть IV. Укрепление изменений типа мышления</b>	
11. Начните с типа мышления .....	133
12. Мобилизуйтесь вокруг коллективной цели .....	141
13. Дайте сотрудникам ощутить полную ответственность .....	149

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](#)

14. Сведите различия к минимуму .....	161
15. Сделайте системы открытыми .....	169
16. Дальнейший путь .....	183
Примечания .....	193
Список примеров .....	195
Указатель .....	199
Об Институте Арбингера .....	206

## *Предисловие*

Подумайте о следующих людях:

- три человека в вашей жизни, которых вы больше всего любите;
- два человека, которые оказывают на вас самое положительное воздействие;
- ваш лучший начальник;
- человек, который вдохновляет вас прикладывать максимум усилий;
- троє ваших любимых коллег;
- знакомый, которого вы уважаете больше всех.

Подумайте о них и решите, почему вы их любите, открыты для них, готовы ради них трудиться и относитесь к ним с уважением. Мы предполагаем, что у большинства из тех, о ком вы вспомнили, есть нечто общее: *вы чувствуете, что они обращают на вас внимание*. То, как они видят вас и ведут себя с вами, заставляет вас ощущать свою значимость. И вы ощущаете эту значимость в их обществе, потому что действительно имеете значение для этих людей. Эта книга посвящена тому качеству, которым вы восхищаетесь в других, — взгляду на мир, именуемому *открытым мышлением*.

[Купить книгу на сайте kniga.biz.ua >>>](#)

Часто термин *тип мышления* используется, чтобы объяснить, как мы воспринимаем самих себя. Однако наш более чем тридцатилетний опыт консультирования людей и организаций подсказывает, что основной потенциал для изменений не в вере в себя, а в радикальном изменении подхода к связям с другими и обязательствам перед ними. Эта книга посвящена различиям между закрытым мышлением, направленным на себя, и открытым, включающим в орбиту других. Она поможет вам стать более открытыми в работе, руководстве другими и жизни в целом. С помощью этой книги вы сумеете создать более инновационные и готовые к сотрудничеству команды и организации. Вы поймете, за что цените тех, кого цените, и как стать похожими на этих людей.

Эту книгу можно читать как самостоятельное издание, так и в продолжение предыдущих — *Leadership and Self-Deception\** и *The Anatomy of Peace* («Анатомия мира»). «Открытое мышление» — результат наших последних исследований в области мышления. Книга содержит конкретные меры по изменению типа мышления людей, команд, семей и целых организаций.

Наши предыдущие работы иллюстрировались вымышленными примерами. Эта книга, напротив, содержит множество историй из реальной жизни — большинство произошли с нашими клиентами. Каждая глава строится вокруг одной или нескольких таких ситуаций. Там, где контекст предполагает

---

\* Лидер и самообман. Как выбраться из собственной скорлупы. — М. : Вильямс, 2007. Здесь и далее, если не указано иное, примечания редактора.

анонимность, мы изменяли имена и детали, чтобы скрыть подлинные личности участников.

Развитие открытого мышления — это шаг на пути к тому, чтобы научиться *видеть не только себя*. Мы надеемся, читатель, что благодаря этой книге вы легко усвоите такой тип мышления, который принесет реальные плоды на работе и дома.