

DISRUPT NOT TO BE DISRUPTED

В этом году рейтинг «ТОП-100. Лучшие топ-менеджеры Украины» показал неожиданные результаты. В рейтингах прошлых лет лидерами становились сырьевики — аграрии и металлурги, то есть экспортное ядро экономики.

Сейчас произошел сдвиг в традиционной экономической модели страны, ведь в первую десятку лучших топ-менеджеров по итогам 2016 года вошли также руководители главных воздушных ворот страны, крупного автодилера и машиностроительной компании. Хочется верить, что это симптом начала выздоровления экономики, ведь, учитывая финансовые результаты прошлого года, можно констатировать, что многие сферы бизнеса начали возвращаться на докризисный уровень. Но подробнее об этом мы поговорим в сентябрьском номере журнала «ТОП-100. Крупнейшие компании Украины».

Именно поэтому в этом номере кроме традиционного рейтинга топ-100 лучших топ-менеджеров, а также рейтингов управленцев по отраслям мы составили «Словарь СЕО», в котором собрали 20 понятий, которые будут определять будущее бизнеса. Ведь сейчас время бизнес-декоммунизации: эпоха «красных директоров» уходит, на смену им приходят молодые и прогрессивные менеджеры. Даже такие неповоротливые индустрии, как тяжелая промышленность, этот тренд не обошел стороной. Через каких-то десять лет в большинстве компаний, которые мы знаем, 90% руководящих постов займут миллениалы, а новое поколение Z начнет свое движение по карьерной лестнице. И начинать внедрение важных для них аспектов работы можно уже сейчас.

МЕТОДОЛОГИЯ

Список топ-менеджеров для дальнейшей оценки формировался на базе рейтингов «ТОП-100. Крупнейшие производственные компании Украины» и «ТОП-100. Крупнейшие компании сферы услуг» за 2016 год. В финальный список вошли СЕО крупнейших компаний Украины по уровню дохода в 19 отраслях. Всего же в рейтинге приняли участие почти 300 топов из различных индустрий.

На финальный балл каждого участника влияли три оценки. 50% составила рентабельность чистых продаж компании за прошлый год, 30% — оценка топ-менеджеров 10 профильными HR-экспертами по таким критериям, как личная, инновационная и корпоративная эффективность, и 20% — голоса читателей Delo.UA, которые они отдали топ-менеджерам во время онлайн-голосования на сайте. В онлайн-голосовании в этом году не обошлось без накруток, хотя мы из года в год настойчиво просим PR-департаменты компаний не пользоваться сомнительными способами для увеличения количества голосов. Так как результаты голосования читателей показали большой разброс, от них брался десятичный логарифм. Показания рентабельности нормировались, чтобы получить значения от 0 до 100.

Для того чтобы рейтинг максимально полно отражал картину за прошедший год, мы воспользовались финансовой отчетностью за 2016 год. У компаний, которые не обнародовали ее публично, была возможность предоставить свои данные нашему аналитическому отделу, в противном случае они теряли 50% баллов в рейтинге.

Дарья Куренкова, Любомира Ремажевск

***Кризис показал, что ничто не
вечно, а прошлый год — что на
руинах можно построить
новое. А иногда для создания
нового нужно разрушать***

Если еще год назад украинские топ-менеджеры из первой десятки рейтинга думали только о том, как выжить в условиях непрерывно меняющейся и зыбкой экономической реальности, то минувший год дал им возможность осмотреться и даже начать активные действия, например, экспансию на новые рынки. И хотя некоторым предприятиям по-прежнему приходится бороться за выживание, на смену старым устоям приходят новые принципы управления, а то, что актуально для западного мира, становится естественным и для украинских компаний. Кризис показал, что ничто не вечно, а прошлый год — что на руинах всегда можно построить что-то новое. И иногда, чтобы создать это новое, нужно не бояться разрушать — disrupt not to be disrupted.

[Купить журнал на сайте kniga.biz.ua >>>](http://kniga.biz.ua)